

**Узагальнення  
стану кадрового діловодства  
Жидачівського районного суду Львівської області  
за 2013 рік**

На виконання Закону України «Про засади запобігання та протидії корупції», який набрав законної чинності 01 липня 2011 року інших нормативно-правових актів антикорупційного характеру, спрямованих на запобігання проявам корупції серед державних службовців в Жидачівському районному суді Львівської області розроблений та затверджений план заходів з кадрових питань та боротьби з корупцією на 2013 рік, відповідальними особами за виконання вище зазначеного плану призначено керівника апарату суду Особу В.М., заступника керівника апарату суду Кузишин М.С. та консультанта Прокопів С.М.

З метою запобігання та недопущення державними службовцями фактів корупційних діянь та відповідного реагування на пов'язані з такими фактами правопорушення в Жидачівському районному суді Львівської області проводиться відповідна робота щодо забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства, а саме :

- пріоритетним напрямком у кадровій політиці Жидачівського районного суду Львівської області, яка базується на принципах, визначених законами України "Про державну службу" та "Про засади запобігання та протидії корупції", є прозорість і відкритість у доборі та розстановці кадрів, доступність посад державних службовців для молодих спеціалістів. Вирішення всіх кадрових питань відбувається демократично і гласно, із забезпеченням законності і дотриманням нормативних вимог. В ході добору та розстановки кадрів використовуються різноманітні форми призначення на посади, передбачені Законом України «Про державну службу»: проведення прозорого конкурсного відбору кандидатів на посади державних службовців, через кадровий резерв, за стажуванням ;
- ознайомлення кандидатів на посади на державну службу із положеннями актів чинного законодавства про державну службу та боротьбу з корупцією в частині обмежень, пов'язаних з проходженням державної служби;
- забезпечення добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, а також забезпечення постійного контролю за додержанням законодавства щодо заборони державним службовцям займатися підприємницькою діяльністю;
- здійснення контролю за виконанням законодавства щодо заборони зайняття посад у Жидачівському районному суді Львівської області особами, які звільнені з державної служби на підставі рішення суду.

Прийняття на роботу в Жидачівський районний суд Львівської області працівників здійснюється в порядку, визначеному законодавством України про державну службу, а саме через проведення конкурсу, випробування, стажування, після проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування.

Для проведення конкурсу на заміщення вакантних посад створена конкурсна комісія. Оголошення про конкурс на заміщення вакантних посад та умови конкурсу опубліковуються у засобах масової інформації не пізніше як за місяць до проведення конкурсу. Особи, бажаючи взяти участь у конкурсі, подають на ім'я голови конкурсної комісії заяву, до якої додають особовий листок обліку кадрів, автобіографію, копію документів про освіту, довідку про стан здоров'я, декларацію про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру щодо себе і членів сім'ї за формою, затвердженою Законом України «Про засади запобігання та протидії корупції». Після проведення конкурсу кандидатом, якого рекомендовано призначити на зайняття вакантної посади, подається письмова згода на збір та обробку персональних даних та згода на проведення спеціальної перевірки. Спеціальній перевірці підлягають відомості щодо: притягнення особи до кримінальної відповідальності; факту чи особа піддана, або піддавалася раніше адміністративним стягненням за корупційні правопорушення; достовірності відомостей зазначених у декларації про майно, доходи,

витрати та зобов'язання фінансового характеру; наявності в особи корпоративних прав; стану здоров'я, освіти, інших відомостей вимога щодо подання яких установлена законом.

При прийомі на державну службу працівники, зараховані до кадрового резерву попереджаються про обмеження, пов'язані з прийняттям на державну службу.

Протягом 2013 року:

На виконання вимог ст.12 Закону України «Про засади запобігання та протидії корупції», ст.13 Закону України «Про державну службу» 4 судді та 22 працівника апарату суду подали (до 01 квітня 2013 року) декларації про доходи, зобов'язання фінансового характеру та майновий стан щодо себе та членів сім'ї за 2012 рік. Декларації про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру зберігаються у їх особових справах.

Відповідно до «Положення про проведення атестації державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2000р. №1922, Загального порядку проведення щорічної оцінки виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань, та затвердженого наказом Головного управління державної служби України від 31.10.2001р. №122 в Жидачівському районному суді Львівської області пройшли щорічну оцінку 11 державних службовців. З них: за підсумками проведення щорічної оцінки Яременко І.О., Подобинській І.Я., Фрею О.В., Щур Т.В. – рекомендовано зайняти більш високі посади; Михайлець Н.В. та Чорненького Я.Б. рекомендовано преміювати, Маслій Р.М. та Прокопів С.М.– рекомендовано направити на підвищення кваліфікації.

Також в листопаді 2013 року 15 державних службовців пройшли атестацію. За результатами атестації всі атестовані визнані такими, що відповідають займаній посаді. Атестаційна комісія рекомендувала присвоїти достроково черговий ранг секретарю судових засідань Шальвірі І.І.

Для забезпечення оперативності та зручності роботи з кадрами розроблені форми, в яких зазначені дані про займану посаду, стать, вік, освіту, ранги, категорію, стаж служби, проходження навчання державних службовців суду.

Протягом 2013 року державним службовцям Жидачівського районного суду Львівської області присвоєно ранги державного службовця, а саме:

- головному спеціалісту з інформаційних технологій Михайлець Н.В.- присвоєно 10 ранг державного службовця 5 категорії посад;
- помічнику голови суду Чорненькому Я.Б.- присвоєно 9 ранг державного службовця 5 категорії посад.
- старшому секретарю суду Яременко І.О. – присвоєно 12 ранг державного службовця 6 категорії посад.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №283 «Про порядок обчислення

стажу державної служби» від 03.05.1994р. призначено надбавку за вислугу років, а саме:

- старшому секретарю суду Сірачинській Г.М. – розмір надбавки за вислугу років на державній службі на день призначення на посаду 15 % ;
- секретарю судових засідань Рибаківій І.І. - розмір надбавки за вислугу років на державній службі на день призначення на посаду 15% .
- судовому розпоряднику суду Фрею О.В. - розмір надбавки за вислугу років на державній службі на день призначення на посаду 15% ;
- секретарю судових засідань Щур Т.В. - розмір надбавки за вислугу років на державній службі на день призначення на посаду 10% .

Відповідно до Закону України «Про судоустрій та статус суддів» №2453 –VI від 07.07.2010 р. судді Салію В.В. встановлено щомісячну доплату за вислугу років, відповідно до стажу роботи, який становить 20 років в розмірі 50 %.

Кадровою службою ведеться контроль за тим, щоб згідно посадових інструкцій працівники апарату суду дотримувалися функціональних обов'язків.

З метою добору кваліфікованих працівників в суді діє кадровий резерв. Списки осіб, зарахованих до кадрового резерву, готуються відповідно до вимог постанови Кабінету

Міністрів України від 28.02.2001 № 199 «Про затвердження Типового порядку формування кадрового резерву для державної служби» з урахуванням освіти і стажу роботи.

Ведення особових справ працівників апарату суду здійснюється відповідно до вимог Порядку ведення особових справ державних службовців в органах виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.05.1998 № 731.

Ведення трудових книжок здійснюється відповідно до вимог Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників.

Протягом звітної періоду забезпечено виконання заходів, спрямованих на запобігання проявам корупції, передбачених антикорупційним законодавством.

Працівниками Жидачівського районного суду Львівської області вивчалися Закони України «Про державну службу», «Про засади запобігання і протидію корупції», вживалися заходи щодо недопущення зловживання службовим становищем, інших корупційних дій та правопорушень.

Працівники Жидачівського районного суду Львівської області постійно дотримуються спеціальних обмежень, установлених для державних службовців спрямованих на запобігання корупції (кожен державний службовець в обов'язковому порядку підписує текст Попередження про встановлені обмеження, пов'язані з прийняттям на державну службу та її проходженням, а також документ про ознайомлення із Загальними правилами поведінки державного службовця, які зберігаються в особових справах);

Державні службовці попереджені про необхідність дотримання обмежень, встановлених для них та інших осіб, що уповноважені виконувати функції держави, спрямовані на запобігання корупції.

Прийняття на державну службу здійснюється виключно на конкурсній основі, а також на принципах законності, норм моралі, службової етики та професійної честі.

За звітний період державні службовці Жидачівського районного суду Львівської області за корупційні діяння до відповідальності не притягувались.

**Заступник керівника апарату суду**

**М.С.Кузишин**